



Администрация
Светлоярского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 .11. 2014 г.

№ 229

Об утверждении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального служащего администрации Светлоярского муниципального района и урегулированию конфликта интересов на 2014 год

В целях реализации поручения Президента Российской Федерации от 14 ноября 2013г. № Пр - 2689 и активизации деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального служащего администрации Светлоярского муниципального района и урегулированию конфликта интересов Волгоградской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального служащего администрации Светлоярского муниципального района и урегулированию конфликта интересов Волгоградской области на 2014 год (Приложение 1).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

Б.Б. Коротков

Исп. Распутина Т.В.
тел. 6-15-08



**План
работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципального служащего администрации Светлоярского муниципального района
и урегулированию конфликта интересов на 2014 год**

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответственный
1. Организационная работа				
1.1.	Анализ деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального служащего администрации Светлоярского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) за 2013 год и предложения по её совершенствованию	совершенствование организации деятельности комиссии	I квартал 2014 г.	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
1.2.	Утверждение плана работы комиссии на 2014 год	организация планомерной работы по противодействию коррупции	I квартал 2014 г.	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
1.3.	Изучение и применение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	правовое обеспечение деятельности комиссии	по мере принятия нормативных правовых актов	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам, юридический отдел
1.4.	Подведение итогов работы комиссии за 2014 год	совершенствование организации	IV квартал 2014 г.	отдел по муниципальной службе,

	деятельности комиссии	общим и кадровым вопросам	
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению			
2.1.	Рассмотрение результатов проведения проверки предоставленных муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2013 год	содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	II полугодие 2014 г. отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
2.2.	Рассмотрение информации о предоставлении муниципальными служащими сведений о расходах, а также о расходах их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	II полугодие 2014 г. отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
3. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих администрации района, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений			
3.1.	Рассмотрение материалов служебных проверок о фактах нарушения установленных запретов, ограничений, налагаемых на муниципальных служащих действующим законодательством.	оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	по мере поступления отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам, юридический отдел
3.2.	Рассмотрение информации о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, способствующей к возникновению конфликта интересов	снижение уровня коррупции при исполнении	по мере поступления отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам

		муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг	вопросам
3.3.	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы	снижение уровня коррупции	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
4. Межведомственное взаимодействие			
4.1	Взаимодействие с правоохранительными органами и прокуратурой (предоставление запрашиваемых сведений, участие в совещаниях)	выработка эффективных форм и методов работы в сфере противодействия коррупции	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам, юридическим отделом
4.2.	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов, по фактам, прелягствующим назначению на должности муниципальной службы	оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
5. Информационная обеспеченность			
5.1.	Размещение на официальном сайте администрации Светлоярского муниципального района материалов о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Светлоярского района и урегулированию конфликта интересов	открытость, информирование граждан о работе комиссии	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам, пресс-секретарь, директор МУ «ЦИТ»

5.2.	Размещение на официальном сайте администрации Светлоярского района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими	открытость, исключение коррупциогенных факторов	II квартал 2014 г.	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам
5.3.	Рассмотрение информации, полученной по «телефону доверия», через официальный сайт администрации района, по электронной почте, о случаях нарушения требований действующего законодательства о муниципальной службе и наличии конфликта интересов	выработка эффективных форм и методов противодействия коррупции	по мере поступления	отдел по муниципальной службе, общим и кадровым вопросам