

МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Моральный кодекс муниципальных служащих Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее района) содержит дополнительные к установленным законодательством о муниципальной службе требования, основанные на нормах морали, ориентирующих человека на поведение в соответствии с понятиями гуманизма, добра, честности, порядочности, благородства, справедливости.

Несоблюдение моральных норм влечет за собой общественное осуждение.

Муниципальный служащий района должен понимать, что нарушение им моральных норм приводит к более строгому общественному осуждению его действий по сравнению с обычным гражданином и бросает тень на деятельность органов местного самоуправления в целом.

Моральный кодекс муниципальных служащих района призван содействовать укреплению авторитета власти органов местного самоуправления, доверия граждан к институтам государства, обеспечивать единую нравственную основу для согласованных и эффективных действий муниципальных служащих района.

2. Основные моральные принципы, лежащие в основе деятельности муниципальных служащих района

2.1. Служение обществу и государству как главное дело жизни.

2.2. Подчинение личных интересов интересам общества и государства.

2.3. Стремление к постоянному самосовершенствованию, повышению профессиональной квалификации, получению новых знаний во всех сферах жизнедеятельности.

2.4. Максимальная реализация своих возможностей как основное условие профессиональной деятельности.

2.5. Уважительное отношение к людям (коллегам и гражданам).

2.6. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина как приоритетное направление деятельности. Сострадание гражданам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

2.7. Доверие и сотрудничество как основа взаимоотношений с коллегами и гражданами.

2.8. Активная гражданская позиция по отношению к противоправным действиям и аморальным поступкам коллег и граждан.

2.9. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях.

2.10. Недопустимость протекционизма, клановости и иных неформальных отношений в решении кадровых вопросов. Использование только морально обоснованных способов продвижения по службе.

2.11. Порядочность в личной жизни.

2.12. Бескорыстие, скромность в удовлетворении материальных потребностей.

2.13. Недопустимость необоснованного осуждения окружающих.

2.14. Неукоснительное соблюдение правил служебного этикета.

3. Ответственность за нарушение Морального кодекса

За несоблюдение моральных норм муниципальный служащий района подвергается общественному осуждению. При этом руководители несут более строгую моральную ответственность.

Соблюдение муниципальным служащим района моральных норм учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к дисциплинарной ответственности.