

Об утверждении плана мероприятий

(«дорожная карта») «Изменения,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь постановлением Правительства Волгоградской области от 19.03.2013г. № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области» и в целях реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников культуры Светлоярского муниципального района Волгоградской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры», согласно приложению (Далее - План).

2. Рекомендовать финансовым органам муниципальных образований Светлоярского муниципального района при подготовке проектов бюджетов на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные указанным Планом.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Светлоярского муниципального района принять меры по поэтапному повышению уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к 2018 году до уровня средней заработной платы в Волгоградской области.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований Светлоярского муниципального района руководствоваться в работе Планом («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

5. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Фадеева В.В.

6. Постановление вступает в действие со дня подписания.

Глава муниципального района

Б.Б. Коротков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению

администрации Светлоярского

муниципального района

от 2013 г. №

План мероприятий («Дорожная карта»)

«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

I. Цели разработки «дорожной карты»:

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленными на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

-повышение качества жизни граждан Светлоярского муниципального района Волгоградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие

и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
-повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
-сохранение культурного и исторического наследия народов Светлоярского муниципального района Волгоградской области, обеспечение доступа граждан Светлоярского муниципального района Волгоградской области к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан Светлоярского муниципального района;
-создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

-повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
-обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

-развитие библиотек, домов культуры в сельской местности;
-формирование конкурентной среды в отрасли культуры через поддержку и развитие муниципальных творческих проектов;
-совершенствование условий для творческой самореализации граждан Светлоярского муниципального района Волгоградской области;
-вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
-формирование условий для культурно-туристической привлекательности Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

0,1

0,2

0,3

0,4

0,5

0,6

0,7

2) увеличение книговыдачи на одного читателя библиотек Светлоярского муниципального района (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

1,2

1,3

1,4

1,5

1,6

1,7

1,8

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

25

26,2

27

28,6

29

29,3

30

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

0,35

0,37

0,39

0,40

0,42

0,45

0,5

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Светлоярского муниципального района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

70

72

75

78

80

82

85

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Светлоярского муниципального района:

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

58

65

70

75

80

85

100

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях,
от общего числа детей:

(процентов)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

1

2

3

4

5

6

7

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, создание условий для качественного выполнения муниципальных услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Волгоградской области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Волгоградской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

56,1

64,9

73,7

82,4

91,2

100

Параметры вышеуказанной динамики примерных (индикативных) значений, приведенные в приложении к настоящей «дорожной карте», достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджет.

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

192

191

190

189

188

187

186

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия

Результат

мероприятий

Ответственный исполнитель

Сроки исполнения

Совершенствование системы оплаты труда

1. Информирование поселений Светлоярского района Волгоградской области в части

2. Уточнение показателей эффективности деятельности подведомственных ОДМКСиТ

3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению н

4. Утверждение порядка формирования штатной численности работников учреждений

5. Внесение изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 июля 2012 г. № 597

Информация отдела по делам молодежи, культуре, спорту и туризму администрации С

Нормативно-правовой акт ОДМКСиТ),

информация

органов местного самоуправления

Отчет ОДМКСиТ в органы, осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты»

нормативно-правовой акт органов местного самоуправления

нормативно-правовой акт органов местного самоуправления

ОДМКСиТ

ОДМКСиТ)

органы местного

самоуправления поселений Светлоярского муниципального района

Органы местного

самоуправления поселений Светлоярского муниципального района

органы местного самоуправления поселений Светлоярского муниципального района

ОДМКСиТ,

органы местного

самоуправления поселений Светлоярского муниципального района

2013 - 2018 годы

2013 год

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

6. Организация мероприятий

по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и о

имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних

трудовые

договора с

руководителями

учреждений

самоуправления поселений Светлоярского муниципального

района

ежегодно

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

7. Осуществление мероприятий

по внедрению профессиональных стандартов работников учреждений культуры, установ

Нормативно-правовой акт ОДМКСиТ, органов местного самоуправления

ОДМКСиТ, органы местного самоуправления поселений Светлоярского муниципального р

2013 - 2014

годы

8. Проведение мероприятий по

организации заключения

дополнительных соглашений к

трудовым договорам (новых

трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с

введением эффективного контракта

9. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимиза

Трудовые договоры

работников

Нормативно-правовой акт органов местного самоуправления

Органы местного

самоуправления поселений Светлоярского муниципального района

ОДМКСиТ, органы местного самоуправления поселений Светлоярского муниципального ра

ежегодно

2013 - 2014

годы

Мониторинг достижений [Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597](#) катег

10. Создание рабочей группы

ОДМКСиТ по оценке результатов реализации «дорожной карты»;

11. Участие в проведении

Министерством культуры

Волгоградской области мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда

Нормативно-правовой акт

ОДМКСиТ

Представление информации в

Министерство культуры Волгоградской области

(по запросу)

ОДМКСиТ

ОДМКСиТ

2013 год

15 июля

2013 г.,

ежегодно,

начиная с

2014 года,

10 января,

10 июля

12. Информационное сопровождение

«дорожной карты» – организация пр

13. Подготовка информации Президентской Федерации по 7 мая 2012 г. № 59-Док

Публикации в

средствах

массовой

информации,

проведение

семинаров и

других

мероприятий

Представление информации в Министерство культуры Волгоградской области

(по запросу)

ОДМКСиТ, органы местного самоуправления поселений

ОДМКСиТ, органы местного самоуправления поселений

2013 - 2018

годы

апрель

2017 г.

Сопровождение «дорожной карты»

14. Утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных

15. Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности дея

16. Обеспечение сопровождения разработки и утверждения муниципальными образова

Нормативно-правовой акт ОДМКСиТ, органов местного самоуправления Светлоярского р

локальный акт учреждения

Методическое письмо Министерства культуры Волгоградской области

Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления

ОДМКСиТ, органы местного самоуправления Светлоярского района

Муниципальные учреждения культуры

ОДМКСиТ,

органы местного самоуправления

Светлоярского муниципального района

3 кв. 2013г.

2013 г.

Приложение к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

Динамика примерных (индикативных) параметров заработной платы работников муниципальных учреждений Светлоярского муниципального района Волгоградской области в сфере культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (агрегированные значения)

№ п/п

Наименование категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по

2013

год

2014

год

2015

год

2016

год

2017

год

2018

год

1.

Работники учреждений культуры

1.1

Планируемая в Волгоградской области среднемесячная заработная плата, необходимая для

11 933

14 888

18 528

22 783

27 724

33 300

1.2.

Темп роста к предыдущему году, %

120,1

124,8

124,4

123,0

121,7

120,1

1.3.

Соотношение к средней заработной плате в Волгоградской области, %

57,0

64,9

73,7

82,4

91,2

100

1.4.

Дефицит средств по сравнению с 2012 годом, млн. руб.

5,6

16,1

26,5

39,1

53,8

70,1

2.

Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей

2.1.

Планируемая в Волгоградской области среднемесячная заработная плата, необходимая для

15 365

17 200

21 400

24 900

28 900

33 300

2.2.

Темп роста к предыдущему году, %

107,0

130,2

111,9

124,4

116,4

115,2

2.3.

Соотношение к средней заработной плате в Волгоградской области, %

73,4

75,0

85,1

90,1

95,1

100

2.4.

Дефицит средств по сравнению с 2012 годом, млн. руб.

1,4

2,6

4,4

5,9

7,6

9,4

Всего дефицит средств по сравнению с 2012 годом, млн. руб.

7,0

18,7

30,9

45,0

61,4

79,5