ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

СВЕТЛОЯРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ЦАЦИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.04.2013 г № 33

Об утверждении муниципальной

долгосрочной целевой программы

«Развитие муниципальной службы в

администрации Цацинского сельского

поселения Светлоярского муниципального

района Волгоградской области на 2013 – 2016 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г.№ 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», на основании Устава Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную долгосрочную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области на 2013 – 2016 годы» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Данное постановление обнародовать через доски обнародования нормативно-

-правовых актов.

Глава Цацинского

сельского поселения И.П. Князев

Приложение

к постановлению администрации

Цацинского сельского поселения

Светлоярского муниципального района

от « 30 » апреля 2013 г. N 33

Муниципальная долгосрочная целевая программа

"Развитие муниципальной службы в администрации

Цацинского сельского поселения

Светлоярского муниципального района Волгоградской области

на 2013 – 2016 годы»

Паспорт

муниципальной долгосрочной целевой программы

"Развитие муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области

на 2013 – 2016 годы»

Наименование программы	
Муниципальная	долгосрочная целевая программа «Развитие
муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского м	
(далее - Программа)	
Основание для разработки	
Федеральный закон от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организац	
Муниципальный заказчик Программы	
Администрация	Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района

Основные разработчики	
Администрация	Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района
Ответственные за выполнение мероприятий	
Администрация	Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района,
Цели и задачи программы	
Цель - развитие	и совершенствование муниципальной службы в
в Цацинском сельском поселении Светлоярского муниципального района.	
Задачи:	
1. Совершенствование	нормативной правовой базы повопросам развития муниципальной слу
2. Создание условий	для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной
3. Обеспечение	устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективност

Сроки реализации	
2013 - 2016 годы	
Перечень основных мероприятий	
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.	
2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы	
3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.	
4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.	
Объемы и источники финансирования	

1. Целевые финансовые средства на реализацию Программы в 2013 году не требуются, все
2. Средства на реализацию Программы на последующие годы будут предусматриваться пр

Ожидаемые конечные результаты реализации и показатели социально-экономической эфф

Последовательная реализация Программы позволит достичь

следующих результатов:

- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципаль

- создание условий для профессионального развития и подготовки

кадров муниципальной службы;

-развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликт
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективн

Контроль за исполнением программы

Глава Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградск

Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В рамках реформирования системы местного самоуправления в Российской Федерации принят и вступил в силу с 1 июня 2007 года Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Названным Федеральным законом установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается программами субъектов Российской Федерации и муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований.

Аналогичные положения закреплены и в Законе Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

Главными направлениями развития муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области являются:

1. Совершенствование комплексной нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы.

2. Формирование системы управления муниципальной службой.

3. Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы в целях оптимизации кадрового состава муниципальных служащих.

4. Внедрение программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

5. Рациональное использование в системе муниципальной службы современных информационных технологий.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой Программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, на создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста, на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих, на формирование и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

Раздел II. Основные цели и задачи реализации Программы

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга действующих муниципальных правовых актов о муниципальной службе на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Волгоградской области о муниципальной службе.

2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышение престижа муниципальной службы, а также формирование привлекательного образа муниципального служащего.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

Раздел III. Перечень программных мероприятий

Программой предусмотрены конкретные мероприятия и основные направления их реализации (приложение).

Приложение

План

мероприятиймуниципальной долгосрочной целевой программы

"Развитие муниципальной службы в администрации Цацинского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области на 2013 – 2016 годы»

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	

4

1.

Совершенствование муниципальной
правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы

в течение
всего периода,
по мере
изменения
федерального и областного
законодательства

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

2.

Разработка и внесение на рассмотрение главы поселения предложений по совершенствова

в течение
всего периода,
по мере
изменения

федерального, областного
законодательства

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

3.

Организация методического обеспечения муниципальной службы по актуальным вопросам:

- создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной служ

в течение
всего периода

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

4.

Информирование населения МО по вопросам муниципальной службы:

- через места обнародования нормативно-правовых актов

- через сайт МО в сети «Интернет».

в течение всего периода

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

5.

Организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, ус

ежегодно

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

6.

Проведение аттестации муниципальных служащих

2 квартал 2014 г.

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

7.

Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации муниципальных служащих

в течение
всего периода

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

8.

Обеспечение системы защиты персональных данных работников и информации, связанной с

В течение всего периода

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

9.

Проведение
квалификационных экзаменов
муниципальных служащих

2015 г.

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

10.

Представление сведений
о доходах, об имуществе
и обязательствах
имущественного характера

Ежегодно, до 30 апреля

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.

11.

Организация проверки

сведений о доходах,
об имуществе и обязательствах
имущественного характера

Ежегодно, до 1 июля

Специалист, ответственный за ведение отдел кадров.