

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены изменения в ст.ст.4.5, 5.27 КоАП РФ, вступившие в силу с 01.01.2015. Обращаю Ваше внимание, что срок давности привлечения к административной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства с 01.01.2015 составляет один год вместо двух месяцев.

Кроме того, статья 5.27 КоАП РФ дополнена новыми частями, которые предусматривают ответственность за уклонение работодателя от заключения трудового договора и подмену трудового договора гражданско-правовым, ненадлежащее оформление трудового договора (ч.ч.2, 3 ст.5.27 КоАП РФ).

В случае выявления повторных правонарушений, указанных в ч.ч.1-3 ст.5.27 КоАП РФ, возможна дисквалификация должностного лица (ч.ч.4, 5 ст.5.27 КоАП РФ).

Также Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях дополнен статьей 5.27.1 КоАП РФ, которая устанавливает ответственность за игнорирование работодателями требований законодательства об охране труда (в том числе несоблюдение специальной оценки условий труда, необеспечение работников средствами индивидуальной Защиты и т.д.).

Часть 5 ст.5.27.1 КоАП РФ также предусматривает в качестве наказания дисквалификацию сроком от одного года до трех лет.